

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 1 им. С.Ф. Романова»,  
г. Жуков Жуковского района Калужской области  
249191, ул. Рогачева, 11, г. Жуков, Калужская область, тел. 54088, 56140

---

Согласованно  
Педагогическим советом  
МОУ СОШ  
им. С.Ф. Романова г. Жуков  
(Протокол № 5 от 28.03.2022г.)



Утверждаю  
Директор МОУ СОШ  
им. С.Ф. Романова г. Жуков  
Н.М. Аллабергена  
Пр. № от 28.03.2022

**Программа формирования внутришкольной системы  
повышения квалификации муниципального  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №1 им. С.Ф. Романова»,  
г. Жуков Жуковского района Калужской области**

**Паспорт программы**

Наименование программы	Программа формирования внутришкольной системы повышения квалификации муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 им. С.Ф. Романова», г. Жуков Жуковского района Калужской области
Цель и задачи реализации программы Антирисковых мер	<p><b>Цель:</b> Модернизировать школьную модель методической работы, совершенствовать работу по наставничеству</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы</li> <li>● Участвовать в семинарах и вебинарах РИРО, ФИОКО</li> <li>● Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества</li> </ul>
Целевые показатели программы антирисковых мер	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Количество взаимопосещенных уроков и мероприятий.</li> <li>● Доля учителей, участвующих в семинарах, вебинарах, конференциях</li> <li>● Доля учителей, привлеченных к участию в конкурсах профессионального мастерства;</li> <li>● Доля педагогов, которые разрабатывают и публикуют методические материалы</li> <li>● Протоколы заседаний ШМО</li> </ul>
Методы сбора и обработки информации	Анализ, анкетирование, диагностика, мониторинг, оценка качества образования
Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Первый этап (март 2022 года). Подготовительный (разработка и утверждение программы антирисковых мер)</li> <li>● Второй этап (апрель - декабрь 2022 года). Реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</li> <li>● Третий этап (декабрь 2022 года). Итоговый контроль, подведение итогов реализации программы</li> </ul>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Указаны в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● разработаны индивидуальные планы повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>● созданы условия для освоения педагогическими и административными работниками информационных и коммуникационных технологий, использование их в организации и реализации образовательных процессов в соответствии с государственной образовательной политикой;</li> <li>● создана гибкая система повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;</li> <li>● создана система наставничества в школе.</li> </ul>
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив

## Дорожная карта реализации антирисковой

### Программы формирования внутришкольной системы повышения квалификации МОУ СОШ №1 им. С.Ф. Романова г. Жуков.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести работу по поддержке и совершенствованию профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (листы самооценки)	Апрель 2022 г.	Администрация психолог	Администрация педагогический коллектив
	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению нового профессионального стандарта педагога	Май 2022 г.	Администрация	Администрация педагогический коллектив
	Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника	Июнь-август 2022 г.	Администрация	Администрация Педагогический коллектив
Активизировать профессиональное творчество, дух состязательности в педагогическом мастерстве. Организовать командную работу педагогов.	Семинар «Методическое сопровождение педагогов по повышению профессионального мастерства и творческого потенциала»	июнь 2022 г.	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	Заседания ШМО «Лучшие практики работы педагогического коллектива»	июнь 2022 г.	Руководитель МС	Педагогический коллектив
	Участие в мастер-классах	В течение всего периода	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
Освоить всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как	Семинар-практикум «Применение ИКТ средств в профессиональной деятельности»	июнь 2022г.	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	Участие в сетевых педагогических сообществах	В течение всего периода	Зам. директора по УВР, Руководитель МС	Педагогический коллектив

современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	Обмен опытом в Интернет – сообществах	В течение всего периода	Зам. директора по УВР, Руководитель МС	Педагогический коллектив
Создать условия для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня	Определение темы самообразования педагогов	Май 2022 г.	Зам. директора по УВР, Руководитель МС	Педагогический коллектив
	Предметные методические дни	Сентябрь-ноябрь 2022 г.	Зам. директора по УВР, Руководитель МС	Педагогический коллектив, председатели ШМО
	Взаимопосещение уроков	Сентябрь-ноябрь 2022 г.	Зам. директора по УВР, Руководитель МС	Педагогический коллектив, руководители ШМО
Внедрить систему наставничества	Разработка положения о наставничестве	Апрель 2022 г.	Администрация	Руководители ШМО
	Реализации программы наставничества	В течение всего периода	Администрация Руководители ШМО	Педагогический коллектив